

Uwaga!

Jeśli nie ukończyłeś 16 roku życia, zgodnie z przepisami jesteś dzieckiem. Musisz wiedzieć, że:

- 👉 Dzieci mogą być zatrudniane tylko przez pracodawców prowadzących działalność kulturalną, artystyczną, sportową lub reklamową.
- 👉 Zatrudnienie dziecka wymaga zgody jego przedstawiciela ustawowego (np. rodzica) lub opiekuna oraz **zezwolenia Państwowej Inspekcji Pracy**.



PRACA W CZASIE WAKACJI



Chcesz wiedzieć więcej?
Odwiedź naszą stronę

www.pip.gov.pl

**MŁODZI PRACOWNICY
- bezpieczny start**

Koordynator kampanii:
Krajowy Punkt Centralny Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia
Partnerzy kampanii:
GIOP - PIS, ZRP, OHP, ZUS, PFRON

Jaka umowa na wakacje?

Aby pracować w okresie wakacji, możesz podpisać jedną z następujących umów:

- 🟡 **umowę o pracę:**
 - ➡ na czas określony,
 - ➡ na czas wykonania określonej pracy,
 - ➡ na zastępstwo,
- 🟢 **umowę z agencją pracy tymczasowej,**
- 🔴 **umowę o dzieło,**
- 🟠 **umowę zlecenia.**

Umowa o pracę

W czasie wakacji możesz pracować na podstawie krótkich **umów o pracę**:

umowa na czas określony to umowa podpisywana na z góry określony czas, np. na dwa miesiące,

umowa na czas wykonania określonej pracy zawierana jest na czas wykonania określonego zadania (np. budowy, remontu określonego obiektu), bez podania terminu jej zakończenia,

umowa na zastępstwo zawierana jest na czas nieobecności w pracy innego pracownika, np. na czas jego urlopu wypoczynkowego.

Prace lekkie dla młodocianych

Prace lekkie możesz wykonywać nie tylko w czasie wakacji, ale również dorywczo w ciągu roku szkolnego.

Praca lekka nie może powodować zagrożenia dla Twojego życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego, a także **nie może utrudniać wypełniania obowiązku szkolnego**.

Nie możesz pracować dłużej niż 7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu, nawet gdy jesteś zatrudniony u kilku pracodawców.



Ważne!

Każdy pracodawca zatrudniający pracowników młodocianych posiada zatwierdzony przez inspekcję pracy wykaz prac lekkich, z którym powinien Cię zapoznać przed rozpoczęciem pracy.

Jeśli jesteś młodocianym

Uwaga!

Jeśli ukończyłeś 16 lat,
ale nie przekroczyłeś 18,
jesteś pracownikiem młodocianym.

Podpisując umowę o pracę lub umowę z agencją pracy tymczasowej jako pracownik młodociany, możesz być zatrudniony **tylko przy wykonywaniu prac lekkich** i pod warunkiem, że:

- ukończyłeś przynajmniej gimnazjum,
- posiadasz zaświadczenie lekarskie stwierdzające, że praca, którą chcesz wykonywać, nie zagraża Twojemu zdrowiu.

Pamiętaj!

Pracodawca ma obowiązek zapewnić Ci **opiekę i pomoc** niezbędne, abyś wykonywał powierzoną Ci pracę w sposób właściwy i bezpieczny.

Umowa o pracę tymczasową

Od 2004 r. działają w Polsce **agencje pracy tymczasowej** zatrudniające pracowników, którzy wykonują pracę u innych pracodawców. Agencja zatrudnia tylko na podstawie:

- umowy na czas określony,
- umowy na czas wykonania określonej pracy,
- umowy zlecenia,
- umowy o dzieło.

Pamiętaj!

Jeśli pracujesz na podstawie umowy o pracę podpisanej z agencją pracy tymczasowej, **Twoim właściwym pracodawcą jest agencja**, a więc to agencja wypłaca Ci wynagrodzenie i udziela urlopu.

Pracodawca korzystający z Twojej pracy

- ma obowiązek** zapewnić Ci odpowiednie warunki jej wykonywania,
- ma prawo** wydawać Ci polecenia dotyczące pracy.

Umowa o dzieło

Zawierając umowę o dzieło, zobowiązujesz się do osiągnięcia określonego **rezultatu**, czyli **wykonania jakiegoś zadania**, np. pomalowania mieszkania.

W przypadku takiej umowy **nie jesteś podporządkowany** osobie, która dzieło zamawia, i nie masz obowiązku stosować się do jej poleceń. Ważny jest natomiast rezultat Twojej pracy, czyli wykonanie dzieła zgodnie z zawartą umową.



Pamiętaj!

Podejmując pracę na podstawie umowy o dzieło, **nie stajesz się pracownikiem**, a co za tym idzie – **nie korzystasz z ochrony przepisów prawa pracy**.

Umowa zlecenia

W przeciwieństwie do umowy o dzieło będącej umową rezultatu, **umowa zlecenia jest, tak jak umowa o pracę, umową starannego działania**, a więc **nie jest ważny rezultat Twojej pracy, lecz to, żebyś wykonywał powierzone Ci zadania** sumiennie, rzetelnie i starannie.

Tak samo jak przy umowie o dzieło **nie jesteś podporządkowany** osobie, z którą podpisałeś umowę, a więc nie podlegasz jej kierownictwu i poleceniom.

Pamiętaj!

Podejmując pracę na podstawie umowy zlecenia, **nie stajesz się pracownikiem**, a co za tym idzie – **nie korzystasz z ochrony przepisów prawa pracy**.

