

Uwaga!

Najczęściej wypadkom przy pracy ulegają osoby o krótkim stażu pracy, a więc przede wszystkim podejmujące pracę po raz pierwszy.

Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu pracy w zakładzie

14%

2-3 lat

34%

do 1 roku

Źródło: GUS, 2004

- 🔴 Jeśli masz wątpliwości, czy wykonywana przez Ciebie praca jest bezpieczna i czy warunki pracy odpowiadają przepisom i normom bhp lub
- 🟡 jeśli nie zostałeś przeszkolony w zakresie bhp

zwróć się o pomoc lub poradę do Państwowej Inspekcji Pracy!

Chcesz wiedzieć więcej?
Odwiedź naszą stronę

www.pip.gov.pl

Konfederacja Pracodawców
Krajowy Punkt Kontaktowy Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia
www.mladostpraca.gov.pl
Partnerski kontakt
0100 910 200, 007 200 91000



WYPADKI SZKOLENIA BHP



**MŁODZI PRACOWNICY
- bezpieczny start**

Uwaga! Wypadek przy pracy

Wypadek przy pracy to zdarzenie nagłe wywołane przyczyną zewnętrzną, powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło **w związku z pracą**:

- 👉 podczas lub w związku z wykonywaniem zwykłych czynności na rzecz pracodawcy, **nawet bez polecenia**.

Uwaga!

Wypadek przy pracy nie jest nieszczęśliwym zbiegiem okoliczności. Najczęściej jest skutkiem błędu, zaniedbania, niedopatrzenia lub niewiedzy człowieka.

Pamiętaj! Masz obowiązek:

- 👉 **znać** przepisy i zasady bhp oraz przeciwpożarowe w Twoim miejscu pracy,
- 👉 **pracować w sposób zgodny** z tymi przepisami i zasadami,
- 👉 niezwłocznie **zawiadomić** przełożonego o zauważonym w zakładzie pracy wypadku albo zagrożeniu,
- 👉 **ostrzec** o zagrożeniu współpracowników i inne osoby.

Jeżeli jesteś pracownikiem młodocianym

Pracownik młodociany to pracownik, który ukończył 16 lat, a nie przekroczył 18.

Uwaga!

Jeśli jesteś pracownikiem młodocianym, nie wolno Cię zatrudniać przy pracach stwarzających zagrożenie wypadkowe!

Do prac takich należą w szczególności prace

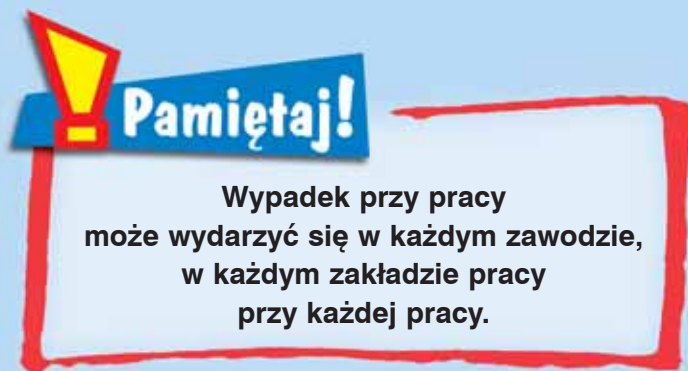
- 👉 **związane z:**
 - obsługą młotów mechanicznych, pras, walców, ciągników i maszyn samojezdnych i rolniczych,
 - uruchamianiem maszyn i innych urządzeń bezpośrednio po ich naprawie,
 - wytwarzaniem i stosowaniem środków wybuchowych i łatwo palnych oraz gazów,
- 👉 **zagrożające porażeniem** prądem elektrycznym, np. prace przy liniach i urządzeniach energetycznych pod napięciem, z wyjątkiem urządzeń zasilanych napięciem bezpiecznym,
- 👉 **grożące zawaleniem**
 - pod ziemią,
 - przy budowie i rozbiórce obiektów budowlanych,
- 👉 **na wysokości** powyżej 3 m grożące upadkiem z wysokości.

Czego dotyczy szkolenie wstępne?

Podczas szkolenia wstępnego dowiesz się o:

- 👉 przepisach bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujących wszystkich pracowników,
- 👉 zasadach bezpieczeństwa obowiązujących dodatkowo w Twoim zakładzie,
- 👉 zasadach udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku,
- 👉 czynnikach środowiska na Twoim stanowisku pracy (są to np. temperatura, natężenie oświetlenia, skład chemiczny powietrza, zapylenie, poziom hałasu, rozmieszczenie źródeł energii elektrycznej, rozmieszczenie zbiorników z substancjami chemicznymi, łatwo palnymi, wybuchowymi itp.),
- 👉 metodach bezpiecznej pracy (np. sposobie obsługi powierzonego Ci urządzenia, maszyny, pojazdu, umiejscowieniu wyłącznika bezpieczeństwa, rozmieszczeniu sprzętu gaśniczego i medycznego),
- 👉 sposobie używania przydzielonej Ci odzieży i środków ochronnych (np. kombinezonu, ochronników słuchu, maski przeciwpyłowej),
- 👉 ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą,
- 👉 sposobach ochrony przed zagrożeniami występującymi w Twoim zakładzie.

Zapobiegaj wypadkom przy pracy!



Unikaj brawury, nie lekceważ zagrożeń.

Koncentruj się na wykonywanej pracy, bądź ostrożny.

Zachowuj się odpowiedzialnie: nie przechodź, nie przejeżdżaj, nie przebywaj w miejscach niedozwolonych.

Pamiętaj! Masz prawo:

- 👉 **powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego** – w razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bhp i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla Twojego albo innych osób zdrowia lub życia,
- 👉 **oddalić się z miejsca zagrożenia, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego** – jeżeli powstrzymanie się od wykonywania pracy nie usuwa zagrożenia.

Szkolenia bhp – obowiązki pracodawcy

Przed dopuszczeniem Cię do pracy pracodawca ma obowiązek zapewnić Ci **szkolenie wstępne**, które składa się z instruktażu ogólnego oraz stanowiskowego:

- 👉 instruktaż **ogólny** dostarcza Ci wiedzy o przepisach i zasadach bhp obowiązujących w zakładzie pracy,
- 👉 **stanowiskowy** dostarcza Ci wiedzy o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą, sposobach ochrony przed zagrożeniami, metodach bezpiecznego wykonywania pracy – jeżeli jesteś zatrudniony na stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

W trakcie Twojego zatrudnienia pracodawca ma obowiązek zapewnić Ci **szkolenia okresowe** oraz bieżące instrukcje i wskazówki dotyczące bhp na Twoim stanowisku pracy.

Uwaga!

Instruktaż ogólny i stanowiskowy oraz szkolenia okresowe organizowane są w czasie pracy i na koszt pracodawcy.

Szkolenia bhp – Twoje obowiązki

Masz obowiązek brać udział w instruktażach i szkoleniach z zakresu bhp.

Masz obowiązek potwierdzić na piśmie zapoznanie się z przepisami i zasadami bhp.

Pamiętaj!

Nie wolno dopuścić Cię do pracy, jeżeli nie posiadasz wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności oraz dostatecznej znajomości przepisów i zasad bhp.

📌 **Instruktaż stanowiskowy kończy się sprawdzianem** Twojej wiedzy i umiejętności wykonywania pracy zgodnie z przepisami i zasadami bhp. Pozytywny wynik sprawdzianu to podstawa dopuszczenia Cię do pracy na Twoim stanowisku.

👉 **Szkolenie okresowe kończy się egzaminem** sprawdzającym przyswojenie przez Ciebie wiedzy objętej programem szkolenia oraz umiejętności wykonywania lub organizowania pracy zgodnie z przepisami i zasadami bhp.