

## Od czego zacząć?

Przyjmując do pracy zarobkowej osobę fizyczną, powinieneś zawrzeć z nią pisemną umowę.

### Pamiętaj!

**Niepotwierdzenie umowy o pracę na piśmie – najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy – jest wykroczeniem karnym grzywną nawet do 30 000 zł.**

Niezależnie od tego, czy powierzasz pracę na podstawie umowy o pracę, czy umów cywilnoprawnych, np. umowy zlecenia lub o dzieło, masz także obowiązek:

- pobrania od osoby przyjmowanej do pracy pisemnego oświadczenia o pozostawaniu lub niepozostawaniu w rejestrze bezrobotnych,
- zawiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy – na piśmie, w terminie do 5 dni – o zatrudnieniu lub powierzeniu innej pracy zarobkowej osobie zarejestrowanej jako bezrobotna,
- zgłoszenia osoby przyjętej do pracy – w ciągu 7 dni – do ubezpieczenia społecznego w ZUS (chyba że nie podlega ona temu ubezpieczeniu).

## Co może inspektor?

Podczas kontroli inspektor pracy ma prawo do:

- swobodnego wstępu na teren kontrolowanej firmy o każdej porze dnia i nocy,
- sprawdzania tożsamości osób wykonujących pracę lub przebywających na terenie zakładu pracy,
- żądania od takich osób oświadczeń w sprawie legalności zatrudnienia oraz ich przesłuchiwania.

Jeśli kontrola wykaże, że pracodawca zatrudniał nielegalnie, inspektor pracy korzysta z następujących uprawnień:

- kieruje wniosek do sądu o ukaranie osoby odpowiedzialnej za popełnienie wykroczenia, a w niektórych przypadkach może nałożyć mandat karny,
- sporządza wystąpienie pokontrolne, w którym zobowiązuje pracodawcę do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości,
- zawiadamia właściwy organ, np. ZUS – o naruszeniu przepisów w zakresie ubezpieczeń społecznych, Urząd Kontroli Skarbowej – przepisów prawa podatkowego, Straż Graniczną lub wojewodę – przepisów o cudzoziemcach itd.

## Jeśli cudzoziemiec to zezwolenie

Jeśli chcesz zatrudnić cudzoziemca spoza kraju członkowskiego Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, musisz przedtem uzyskać dla niego **zezwolenie na pracę** na terytorium Polski. Zezwolenie **wydaje wojewoda** właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy, po złożeniu odpowiedniego wniosku wraz z wymaganymi załącznikami.

Pamiętaj, że wykonywanie pracy przez cudzoziemca musi być zgodne z deklarowanym celem pobytu na terytorium Polski.

### UWAGA!

**Wymóg nie dotyczy cudzoziemców z krajów członkowskich Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.**



Typowym dokumentem, który legalizuje pobyt cudzoziemca na terytorium RP w związku z wykonywaniem pracy, jest **wiza pobytowa krajowa o symbolu D 08** (wiza z prawem do wykonywania pracy).

**Od 1 lipca 2007 r. kontrole legalności zatrudnienia wszystkich osób pracujących na terytorium Polski, w tym cudzoziemców, przeprowadzają inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy.**

## Jak uzyskać zezwolenie?

Aby dostać zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, musisz przebyć 4-etapową procedurę:

1. **Zgłaszasz ofertę do powiatowego urzędu pracy oraz do systemu wymiany informacji Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), dajesz ogłoszenia w prasie, Internecie itp.**

Pierwszeństwo w podjęciu pracy na stanowisku oferowanym cudzoziemcowi mają Polacy i obywatele pozostałych krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Jeśli nie skorzystają, starosta potwierdzi to w postaci opinii.

2. **Składasz wniosek o wydanie zezwolenia na pracę.**

Wniosek składa się do wojewody (w województwie mazowieckim wyjątkowo do WUP w Warszawie). Dołączasz do niego m.in. wspomnianą opinię starosty oraz wnosisz opłatę: 50 zł – za zezwolenie na okres do 3 miesięcy, 100 zł – na okres powyżej 3 miesięcy. Najpierw otrzymasz tzw. przyrzeczenie wydania zezwolenia.

3. **Cudzoziemiec legalizuje pobyt.**

Na podstawie przyrzeczenia obcokrajowiec uzyskuje wizę z prawem do wykonywania pracy (o symbolu D 08) lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony.

4. **Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę.**

## Kiedy możesz zatrudnić cudzoziemca bez zezwolenia?

Bez zezwolenia na pracę możesz zatrudnić cudzoziemca:

- z kraju członkowskiego **Unii Europejskiej**, czyli: Austrii, Belgii, Danii, Finlandii, Francji, Grecji, Hiszpanii, Holandii, Irlandii, Luksemburga, Niemiec, Portugalii, Szwecji, Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, Włoch, Cypru, Czech, Estonii, Litwy, Łotwy, Malty, Słowacji, Słowenii, Węgier, Rumunii, Bułgarii,
- oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego, tj. wszystkich wymienionych wyżej, a także Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i dodatkowo Szwajcarii.

**Obywatela Ukrainy, Białorusi bądź Rosji** masz prawo zatrudnić **bez zezwolenia**, jeśli:

- wystawisz mu **pisemne oświadczenie** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy oraz zarejestrujesz je w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na siedzibę firmy,
- na podstawie oświadczenia cudzoziemiec uzyska we właściwym polskim konsulacie **wizę** z prawem do wykonywania pracy (o symbolu **D 08**),
- okres wykonywania pracy przez danego cudzoziemca na podstawie oświadczenia nie przekroczy **6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**.

**Bez zezwolenia na pracę możesz także zatrudnić** cudzoziemca posiadającego np.:

- status **uchodźcy** nadany w RP,
- zezwolenie na **osiedlenie się** w Polsce,
- zezwolenie na **pobyt rezydenta długoterminowego** Wspólnot Europejskich w RP,
- ważną **Kartę Polaka**,
- zgodę na **pobyt tolerowany**,
- a także korzystającego z **ochrony czasowej**.

Bez zezwolenia możesz również zatrudnić obcokrajowców wymienionych w **rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej** z 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. nr 156, poz. 1116 ze zm.).

### Ważne!

**Od 29 marca 2008 r. obowiązuje ustawa z dnia 7 września 2007 r. o Karcie Polaka (Dz. U. Nr 180, poz. 1280). Karta ta jest dokumentem potwierdzającym przynależność do narodu polskiego, przyznawanym przez konsula cudzoziemcowi deklarującemu przynależność do narodu polskiego i spełniającemu inne warunki określone w ustawie. Posiadacz ważnej Karty Polaka ma prawo do podjęcia pracy na terytorium Polski bez uzyskania zezwolenia wojewody.**

## Jeśli zatrudniasz nową osobę, przygotuj umowę o pracę i zgłoś pracownika do ZUS-u

Od osoby, którą przyjmujesz do pracy zarówno na podstawie umowy o pracę, jak i umów cywilnoprawnych, powinieneś odebrać **pisemne oświadczenie** o pozostawaniu lub niepozostawaniu w rejestrze bezrobotnych.

- Gdy z oświadczenia wynika, że dana osoba jest zarejestrowana jako bezrobotna, masz obowiązek zawiadomić w formie pisemnej, w okresie do 5 dni, właściwy powiatowy urząd pracy o powierzeniu jej pracy zarobkowej.

### UWAGA!

**Powierzenie wykonywania pracy zarobkowej bezrobotnemu bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy podlega karze grzywny od 3 000 do 5 000 zł. O grzywnie orzeka sąd na wniosek inspektora pracy. Unikniesz kary, jeżeli spełnisz obowiązek zawiadomienia **najpóźniej w przeddzień kontroli**.**

- Jeśli kandydat złoży **falszywe oświadczenie** i przez to nie zawiadomisz urzędu pracy, nie ponosisz odpowiedzialności. Chroni Cię treść uzyskanego oświadczenia.
- Jeżeli praca będzie wykonywana **pod Twoim kierownictwem oraz w wyznaczonym przez Ciebie miejscu i czasie**, musisz nawiązać z zatrudnionym umowę o pracę.

- Nie możesz wówczas podpisać z nim umowy cywilnoprawnej – np. umowy zlecenia, umowy o dzieło czy umowy agencyjnej.
- Umowę o pracę masz obowiązek zawrzeć w formie pisemnej. Powinieneś podpisać ją z pracownikiem najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy.
- Pracownik (czyli osoba zatrudniona w ramach umowy o pracę) musi przejść wstępne badania lekarskie zanim przystąpi do pracy. Masz obowiązek pokryć koszty tych badań.
- Przed dopuszczeniem do pracy musisz także zapewnić pracownikowi wstępne przeszkolenie w zakresie bhp.



### UWAGA!

**Za zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być nawiązana umowa o pracę, dopuszczenie pracownika do pracy bez wymaganych badań lekarskich lub szkoleń bhp inspektor pracy może nałożyć na pracodawcę mandat od 1 000 do 2 000 zł, a sąd grodzki na wniosek inspektora ma prawo orzec grzywnę do 30 000 zł.**

### UWAGA!

**W razie stwierdzenia podczas kontroli, że np. nie zgłoszono do ZUS osoby obowiązkowo podlegającej ubezpieczeniu społecznemu, inspektor pracy powiadamia o tym Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Konsekwencją tego może być skierowanie przez ZUS wniosku o ukaranie do sądu i grzywna do 5 000 zł.**

Do ubezpieczeń społecznych musisz zgłosić osoby, które w Twojej firmie pracują na podstawie:

- umowy o pracę,
- umowy zlecenia,
- innych umów o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego o zleceniu,
- umowy agencyjnej.

Zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych dokonujesz **w terminie 7 dni** od dnia, w którym dana osoba stała się pracownikiem, zleceniobiorcą czy agentem w Twojej firmie.

Jeśli zatrudniasz **uczniów** gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, ponadpodstawowych lub **studentów do ukończenia 26 lat** – w ramach umowy zlecenia, innej umowy objętej przepisami Kodeksu cywilnego o zleceniu bądź umowy agencyjnej, nie masz obowiązku zgłaszania ich do ubezpieczeń społecznych.

## Nielegalnie zatrudnienie to strata pieniędzy

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę lub na innym stanowisku albo na innych warunkach niż określone w zezwoleniu, naraża pracodawcę na grzywnę od 3 000 do 5 000 zł. Nakłada ją sąd grodzki – na wniosek inspektora pracy.



- Dodatkowo pracodawca ponosi koszty wydalenia nielegalnie pracującego cudzoziemca z terytorium Polski.
- Karze grzywny – od 1 000 do 5 000 zł – podlega też cudzoziemiec.

### UWAGA!

Gdy kontrola Państwowej Inspekcji Pracy wykazała naruszenie przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców, a od daty sporządzenia protokołu kontroli **nie upłynął rok**, wojewoda odmawia wydania zezwolenia na pracę jakichkolwiek cudzoziemców, których nieuczciwy pracodawca chciałby w tym okresie zatrudnić. Odrzuca wtedy również wnioski o przedłużenie wcześniej wydanych zezwoleń.

## Więcej informacji na temat:

- kontroli legalności zatrudnienia – na [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl),
- ubezpieczeń społecznych – na [www.zus.pl](http://www.zus.pl),
- zatrudniania cudzoziemców w Polsce – [www.mpips.gov.pl](http://www.mpips.gov.pl) oraz [www.migracje.gov.pl](http://www.migracje.gov.pl),
- procedury wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców i legalizacji ich pobytu na terytorium Polski – [www.wup.mazowsze.pl](http://www.wup.mazowsze.pl), [www.mazowieckie.pl](http://www.mazowieckie.pl), [www.katowice.uw.gov.pl](http://www.katowice.uw.gov.pl), [www.poznan.uw.gov.pl](http://www.poznan.uw.gov.pl), [www.uw.lodz.pl](http://www.uw.lodz.pl)

oraz na stronach internetowych pozostałych urzędów wojewódzkich.

